



ASOCIACE TRIGON

V Ý R O Č N Í Z P R Á V A 2 0 1 6



Předání Národní ceny České republiky za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj a ocenění mezinárodního modelu Excellence EFQM se konalo ve slavnostní atmosféře zaplněného Španělského sálu Pražského hradu.



„Toto uznání naší činnosti vnímáme především jako ocenění celého týmu a je pro nás nejen silnou motivací, ale zároveň obrovským závazkem a zodpovědností do budoucna,“ řekla Olga Rosenbergerová, manažerka sociálního podniku.

Obsah

ÚVODEM	2
O NÁS	4
NAŠE AKTIVITY	6
Vzdělávání	6
Sociální integrace - sociální služby	6
Pracovní integrace	7
MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	8
Evropské dny handicapu	9
PROJEKTY	10
Centrum vzdělávání a práce	10
Profesionální nezisková organizace Asociace TRIGON	11
DRUŽSTVO NAPROTI	12
Mléčný bar NAPROTI	13
FINANČNÍ HOSPODAŘENÍ	14
PARTNEŘI A SPONZOŘI	19

Úvodem

OLGA ROSENBERGEROVÁ: TI DOJÍMAVÍ S PŘEDSTAVOU POMÁHAT ZA KAŽDOU CENU U NÁS MÍSTO NENAJDOU, NEBO BRZY ODEJDOU

Olga Rosenbergerová, ředitelka Asociace TRIGON navštívila hodně zemí. Všude potkala řadu zajímavých lidí a získala nové zkušenosti. Zejména vše, co nějakým způsobem souvisí s aktivitami kolem lidí s handicapem, ji velmi zajímá a zároveň inspiruje.

Čím je pro vás tento svět tak přitažlivý?

Zahraniční cesty mi přiblížily solidární přístup k lidem se zdravotním postižením. Mám na mysli přístup, který jim dává pomocnou ruku, ale zároveň na ně klade určitý nárok. U nás se setkávám s pečovatelským přístupem. Ano, je správné se postarat o lidi, kteří to potřebují, ale tak, aby byly v co největší míře sociálně i ekonomicky soběstační v dlouhodobé perspektivě. To mě hodně zajímá. Nemá smysl pouze lidem populisticky dávat a dělat je tak závislími. Měli bychom očekávat také zpětnou vazbu, vidět úsilí o změnu a práce s vlastním životem. Tomáš Akvinský kladl důraz na rozum a vůli. Dnes se hledá příčina našich nesnází v okolí. Může za to dramatické dětství, sociální podmínky apod. Je důležité si uvědomit, že jen když sami chceme, můžeme něco se svým životem udělat.

Proč je tak důležité srovnávání, jak neziskový sektor funguje u nás a jak v zahraničí?

Poslední dobou jsem v médiích často slyšela, jak je důležité, aby kuchař navštívil i kuchyni v jiné zemi. No, a to je stejné. Jinakost nás obohacuje. Stejně tak dobré příklady.

Ředitelujete už řadu let jedné z velmi úspěšných organizací. Asociace TRIGON patří

k nejlepším. Říká se, že mezi neziskovkami panuje velká konkurence. Je těžké se udržet na špici?

Nezisková organizace stejně jako firma je součástí konkurenčního prostředí. To je správné. Její nevýhodou jsou dotace, o které je třeba každý rok znovu žádat bez jistoty, zda je dostanete. Stát po vás chce zajištění služeb, které potřebuje. Nezisková organizace kvalitnímu udržení nabídky zase potřebujete odborný personál. Za svou práci mají být zaměstnanci dobře finančně ohodnoceni. Zvyšuje se minimální mzda, ale sociálním pracovníkům už několik let nebyla zvýšena a blíží se současné minimální mzdě.

Co je pravdy na tom, že dotace provázejí i velké administrativní nároky?

Neziskovky mají v podstatě dvakrát více účetnictví. Účtuje se podle zákona jako v běžných firmách a potom ještě podle podmínek dotačních titulů, které jsou navíc svázané účelem použití peněz. Ano je těžké se udržet, ale vybrali jsme si to a v případě Trigonu se mohu spolehnout na loajální a schopný pracovní tým.

Je obtížné v současné době nadchnout lidi pro práci s potřebnými a znevýhodněnými?

Raději jdou pracovat například do příspěvkových organizací, kde mají nejen jistou mzdu, ale i osobní ohodnocení a příplatky za ztížené pracovní podmínky. Když se ptám absolventů škol se sociálním zaměřením, o jakou práci mají zájem, tak stále častěji slyším, že na úřadě, v kanceláři. Motivační faktor sehrává podstatnou roli, ale lidé, kteří u nás chtějí



pracovat, mají v sobě určité charakterové nastavení. Ti dojmaví s představou pomáhat za každou cenu u nás místo nenajdou, nebo brzy odejdou. Chce to vytrvalost, houževnatost a nadhled.

Nedávno jste se nechala slyšet, že pro Asociaci TRIGON byl rok 2016 rokem zlomovým. Co si máme pod tímto slovním spojením představit?

(Smích) Podařilo se nám získat peníze na přetvoření vnitřní struktury organizace související se strategickým plánováním. Začali jsme pracovat na změnách společně s týmem expertů z podnikatelského prostředí. Ve všech směrech je to

ozdravné a posunuje nás to dál. Výsledky se zřetelně projevují nejen uvnitř Trigonu, ale i navenek.

Co umí a dokáže asociace lépe než jiní?

Vytrvat a jít za tím, co pokládá za správné a potřebné s respektem k řádu věcí.

A co vaši organizaci charakterizuje v současné době nejdůležitěji?

Nechci, aby to vyznělo jako vychloubání, ale v naší asociaci jsou pracovití odborníci, kteří v krizových situacích dokáží držet spolu. A ještě něco - mají také smysl pro humor, kterého není při naší práci nikdy dost.

O nás

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Asociace TRIGON, o.p.s. je registrována v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Ostravě oddíl O, vložka 1236, organizace byla založena 23. března 2006.

SÍDLO A BANKOVNÍ SPOJENÍ

Skautská 1045/3, 708 00 Ostrava-Poruba

IČ: 27027686,
DIČ: CZ27027686

Fio banka, a.s.
Číslo účtu: 2800649130/2010

Raiffeisenbank, a.s.: CZK, EUR
Číslo účtu: 2403464001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 596 910 022
www.asociacetrigon.eu
www.facebook.com/AsociaceTrigon

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH

EAPN (European Anti Poverty Network) ČR
Asociace nestátních neziskových organizací MSK

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Mgr. Olga Rosenbergerová
ředitelka Asociace TRIGON o. p. s.

SPRÁVNÍ RADA

Ing. Radovan Maresz, předseda
Mgr. Eva Sroková
Bc. Zdeněk Boldys

DOZORČÍ RADA

MUDr. Jana Špačková, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
Jana Krobotová

POSLÁNÍ

Posláním Asociace TRIGON, o. p. s., je realizace obecně prospěšné činnosti a aktivit zaměřených na pomoc dětem, mládeži a dospělým se znevýhodněním, jejich rodinám, rizikovým skupinám dětí a lidem ohroženým sociálním vyloučením. Vzájemnou spoluprací s českými i zahraničními organizacemi a institucemi v oblasti vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví asociace přináší změny, kterými usiluje o důstojný život lidí ze znevýhodněných skupin.

OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

- Pořádání vzdělávacích programů a kulturních, společenských a sportovních akcí
- Sociální služby:
chráněné bydlení
sociální rehabilitace
- Poradenství, pracovní rehabilitace a příprava na práci
- Podporované zaměstnávání
- Realizace sociálně inovačních projektů ve spolupráci s akademickou sférou a zahraničními partnery
- Organizace mezinárodních studijních pobytů, stáží a recipročních pobytových akcí
- Sociální podnikání
- Zřizování sociálních zařízení

O CO NÁM JDE

Ve vztahu ke klientům

- Dát lidem se zdravotním postižením jistotu smysluplné pomoci.

- Poskytnout jim podmínky pro osobní růst, tvůrčí realizaci při pracovních činnostech v dílnách, vzdělávání a profesní růst prostřednictvím pracovních rehabilitací a rekvalifikací. Pomáháme se zajištěním práce na vymezených chráněných místech či na otevřeném trhu práce a poskytujeme bydlení odpovídající potřebám znevýhodněných skupin.

Ve vztahu k zaměstnancům

- Budovat stabilní zázemí a profesionální tým na základech důvěry a dobrých vztahů.
- Umožňujeme cílený rozvoj profesních kompetencí ve vztahu k potřebám pro danou pracovní pozici. Zvyšujeme praktické zkušenosti a dovednosti prostřednictvím zahraničních stáží, které motivují k zavádění inovativních metod práce a vedou k solidárnímu přístupu ke klientům jako rovnocenným partnerům. Jde nám o týmovou spolupráci, efektivní komunikaci, férovost a zodpovědný přístup.

Ve vztahu k veřejnosti

- Vytvářet funkční partnerství napříč neziskovým, podnikatelským i veřejným sektorem odpovídající evropskému standardu, posilovat aktivní občanství a mezilidskou solidaritu. Zvyšujeme osvětu veřejnosti v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pořádáme vzdělávací akce s cílem výměny vzájemných zkušeností na mezinárodní úrovni a oceňujeme Křišťálovým kamínkem osobnosti, které překonali životní překážky a pomáhají druhým. Iniciujeme a podporujeme mezioborový dialog a spolupráci, působíme jako příklad dobré praxe pro okolí i zahraniční partnery.

Naše aktivity

VZDĚLÁVÁNÍ

Asociace TRIGON je držitelem akreditace vzdělávací Instituce udělené MPSV ČR a je pověřena k uskutečňování akreditovaných vzdělávacích programů s celostátní platností.

Vzdělávací programy

- Základy psychopedie
- Základy surdopedie
- Základy tyflopédie
- Úvod do metodiky hudebně výchovných činností pro osoby se ZP
- Úvod do metodiky výtvarných aktivit osob se ZP
- Kompenzační práce se zvířetem u osob se ZP
- Úvod ke zdravému životnímu stylu
- Základy prevence vybraných druhů závislosti
- Metody sociální práce v kontextu legislativy

Asociace TRIGON je držitelem akreditace k provádění rekvalifikačních pro osoby se zdravotním postižením udělené MŠMT ČR.

Vzdělávací programy

- Pomocné zednické práce
- Aranžér
- Úklidové práce (se zaměřením na domácnosti)
- Údržbářské práce

Pro teoretické zaškolení zdravotně postižených s ohledem na jejich specifické potřeby a úroveň dosaženého vzdělání jsme vydali ve spolupráci s Ústavem speciálně pedagogických studií Univerzity Palackého v Olomouci učební opory, které frekventantům usnadní zvládnout teoretickou část vzdělávacího programu. Rekvalifikace jsou

z 50 % zaměřené na praxi, která je pro dlouhodobě nezaměstnané osoby se ZP velmi potřebná. Rekvalifikační kurzy jsou zajištěné odbornými lektory.

SOCIÁLNÍ INTEGRACE - SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Chráněné bydlení

Službu chráněného bydlení poskytujeme od roku 2009. Naším cílem je doprovázet osoby se zdravotním postižením v běžném životě. Není pro všechny samozřejmostí mít svou vlastní domácnost, uvařit si jídlo, hospodařit se svými penězi, komunikovat s blízkými, mít přátele, orientovat se v životních situacích a zajišťovat si běžné záležitosti. Podporu a zázemí jim poskytujeme v místě ubytování i ambulantně v našem zařízení, kde probíhají konzultace a poradenství, skupinové nácviky a aktivizační činnosti. Službu chráněného bydlení zajišťují odborní sociální a terénní pracovníci dle standardů kvality poskytované sociální služby.

Chráněné bydlení je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Projekt Chráněné bydlení, Bydlíme! 2016 byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje a Ministerstva práce a sociálních věcí, statutárního města Ostravy a Úřadu městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz.

Sociální rehabilitace

Sociální rehabilitace poskytujeme ambulantní formou od roku 2011. Podporujeme osoby se zdravotním postižením, které se chtějí naučit něco nového,

aktivně rozvíjet své schopnosti a dovednosti, získat nové zájmy, přátele a zapojit se do společenského života. Posilujeme rozvoj jejich motoriky, koordinace, vnímání, schopností a podporujeme jejich zdraví a duševní pohodu prostřednictvím ergoterapie a muzikoterapie v TRIGON Bandu. Pomáháme jim v naplňování sociálních rolí, zvyšujeme jejich finanční gramotnost a připravujeme pro ně sportovní, kulturní a společenské aktivity.

Sociální rehabilitace je registrovaná sociální služba ve smyslu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Projekt Sociální rehabilitace v motivačním středisku byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje a Ministerstva práce a sociálních věcí a statutárního města Ostravy.

PRACOVNÍ INTEGRACE V AKTIVAČNÍM A MOTIVAČNÍM STŘEDISKU

Co poskytujeme?

- poradenskou a informační činnost
- pracovní rehabilitace včetně přípravy na práci
- podporované zaměstnávání
- tranzitní programy

Komu pomáháme?

Lidem se zdravotním postižením, kteří mají zájem pracovat. Mnozí z nich jsou již řadu let bez práce nebo ukončili školní docházku a neví, co dělat dál, a na koho se obrátit. Někteří hledání práce vzdávají z důvodu opakovaného neúspěchu nebo špatné zkušenosti. Naším cílem je aktivně zapojit klienty

do procesu hledání pracovních příležitostí a zvyšovat jejich osobnostní a pracovní kompetence. Pořádáním interaktivních seminářů tematicky zaměřených k trhu práce posilujeme jejich motivaci a praktické zkušenosti. Naším klientům poskytujeme komplexní služby od pracovní diagnostiky, poradenství, profesního vzdělání až po pracovní přípravu, odbornou praxi a umístění na pracovní místo.

Pracovní rehabilitace realizujeme dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Projekt Aktivační a motivační středisko byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy a Úřadu práce ČR - krajské pobočky v Ostravě, projekt Podporované zaměstnávání byl realizován s finanční podporou Moravskoslezského kraje. Projekt Zlepšování podmínek pro zaměstnávání osoby se zdravotním postižením byl realizován s finanční podporou statutárního města Ostravy.

Mezinárodní spolupráce

Asociace TRIGON je členem EAPN ČR – Evropské sítě proti chudobě a sociálnímu vyloučení a ARFIE – evropské sítě partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby.

Mezinárodní spolupráce probíhá celoročně s partnery z 12 zemí nejen Evropské unie. Vyvrcholením je týdenní akce Evropské dny handicapu v Ostravě, která již 24 let přispívá výměnou zkušeností a dobré praxe ke zkvalitnění života dětí, mládeže a dospělých se znevýhodněním a prostřednictvím doprovodných aktivit k jejich společenské inkluzi.

Podpora mezinárodního kulturního dialogu

Mezinárodní aktivity jsou realizovány na základě smluv o spolupráci se zahraničními organizacemi prostřednictvím programu ERASMUS a Evropského sociálního fondu.

- Mobility zaměstnanců
- Odborné konference, semináře a workshopy
- Společenské a zájmové aktivity integračního charakteru
- Výměnné pobytové akce dětí a mládeže se specifickými potřebami



EVROPSKÉ DNY HANDICAPU

„Evropské dny handicapu jsou postaveny na tradičním vnímání světa, nerozptylujeme své cíle třeba na genderově preferovaná témata, ale pomáháme procentně důležité skupině lidí, která naši solidaritu potřebuje,“ uvedla na setkání s novináři ředitelka Asociace TRIGON Olga Rosenbergerová před slavnostním zahájením. Ústředním tématem XXIV. ročníku této významné ostravské akce, která se konala od 3. do 6. října 2016, se stal autismus, respektive zacílení přímo na rodiny s PAS. Cílem bylo kromě výměny zkušeností poskytnout účastníkům praktické informace o možnostech péče o osoby s poruchou autistického spektra a pojmenovat jednotlivé kroky vedoucí k řešení problémového chování dětí a mládeže s PAS a jejich uplatnění v běžném životě.

Konference i workshopy se setkaly s velkým zájmem českých i zahraničních odborníků i laické veřejnosti. Během týdne od odeslání pozvánek nebylo jediné volné místo.

Podobnou zkušenost organizátoři zaznamenali i u doprovodného programu – jarmark, vědomostní a výtvarná soutěž i turnaj v kopané.

Největší a zasloužená pozornost ovšem patřila oceněným na slavnostním večeru Křišťálový kamínek. „Ti, kteří si z Ostravy odvezli prestižní ceny, mají ke světu handicapovaných a znevýhodněných velmi profesionální vztah, hlavně ho mají rádi a věnují se mu s nasazením, jež nebývá u nás ani za hranicemi České republiky obvyklé. Večer byl pro nás všechny inspirativní nejen životními postoji, myšlenkami úspěšných a velmi pracovitých lidí,“ uvedla O. Rosenbergerová.

1. Doktorka práv Dagmar Zápotočná si odnesla Křišťálový kamínek za průkopnickou a neocenitelnou podporu autistů.
2. Neskrývanou radost měla z krásné kytice a křišťálové sošky Zdeňka Šupíková, sportovkyně tělem i duší, která chodí pomáhat do klubu Parkinson Help.
3. Tomáš Pětník do Ostravy nemohl ze zdravotních důvodů přijet, cenu mu předaly o týden později děti z Centra Kociánka.
4. Psycholožka Kateřina Thorová získala ocenění za rozsáhlou vzdělávací a osvětovou práci ve prospěch lidí s poruchami autistického spektra.



Projekty

CENTRUM VZDĚLÁVÁNÍ A PRÁCE

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost ze státního rozpočtu ČR. Cílem projektu je snižování rizika sociálního vyloučení osob se zdravotním postižením a kombinovanými diagnózami, a to inovativní podporou v oblasti zaměstnávání a společenského začlenění. Účastníci projektu získají sociální a profesní dovednosti, čímž se zlepší jejich socializace a zvýší uplatnitelnost na trhu práce i v reálném životě. Cíle bude dosaženo prostřednictvím aktivizačních, motivačních a asistentských programů, kterých se zúčastní celkem 72 osob z CS ve třech skupinách po 24 frekventantech.

Termín realizace:

- srpen 2016 až červenec 2019

Cílové skupiny:

- osoby se zdravotním postižením
- osoby s kombinovanými diagnózami

AKTIVITY PROJEKTU

1. Komunikační platforma

Prostřednictvím platformy navážeme multidisciplinární spolupráci a zajistíme mainstreaming výstupů projektu.

2. Poradenství a konzultace

Cílem je zorientovat účastníka a zaměřit jej na vzdělání a profesní rozvoj, který je vzhledem k jeho

schopnostem a možnostem optimální. Psycholog zpracuje psychologický profil účastníka, ve kterém jsou zmapovány jeho schopnosti a možnosti vzhledem ke zdravotnímu stavu a sociálně-ekonomickým podmínkám. Základní poradenství je zajištěno osobním poradcem.

3. Aktivizační a motivační programy

Aktivizace a motivace účastníků vedoucí ke zvýšení jejich sociálních a pracovních kompetencí pro uplatnění na trhu práce a stabilizaci jejich životní situace.

- Skupinová terapie – posílení sebedůvěry a psychické stability, spolupráce v komunitě
- Finanční gramotnost – prevence zadlužení
- Vzdělávání směřující k zaměstnání – aktivity vedoucí ke zvýšení kompetencí a motivace s cílem orientace na trhu práce

4. Profesní rozvoj

Ověření pracovní adaptace účastníka během praktického výcviku. Pro účastníky je zajištěn monitoring zaměřený na pravidelnou docházku, obnovení pracovních návyků, pracovní tempo, výdrž a výkonnost, zodpovědnost za práci a komunikaci na pracovišti.

5. Evaluace projektu

- Kolokvium
- Situační analýza v kontextu zaměstnávání osob se ZP

PROFESIONÁLNÍ NEZISKOVÁ ORGANIZACE ASOCIACE TRIGON

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je zvýšit kapacitu a transparentnost asociace a odborné kompetence pracovníků s akcentem na důvěryhodnost organizace vůči veřejnosti, státnímu a veřejnému sektoru. Propojením neziskové organizace a expertů z podnikatelské sféry dojde ke zkvalitnění firemní kultury a upevnění pozice asociace v konkurenčním prostředí.

AKTIVITY PROJEKTU

1. Strategie organizace, poslání

Příprava pětiletého strategického plánu včetně definování základních principů fungování a směřování organizace a další vývoj jejích činností, následná realizace.

2. Financování, fundraising

Tvorba fundraisingové strategie s cílem diverzifikace finančních zdrojů, zvýšení podílu výnosů z prodeje vlastních výrobků a služeb, implementace. Proškolení zaměstnance organizace na pozici fundraisingového pracovníka.

3. Lidské zdroje

Tvorba strategie, stanovení opatření pro dlouhodobé zkvalitňování systému řízení lidských zdrojů v organizaci, osvojení nových metod rozvoje lidských zdrojů, implementace.

4. Marketing a PR

Tvorba komunikační strategie, zavedení systému účinného oslovování, online komunikace a online marketingu zejména pro podporu prodeje výrobků a služeb a zefektivnění stávajícího systému PR a marketingových aktivit. Proškolení zaměstnance organizace na pozici marketingového pracovníka.

5. Kvalita služeb, produktů

Tvorba strategie rozvoje kvality služeb a produktů, identifikace a zavedení do praxe opatření pro rozvoj výroby a odbytu a zvyšování kvality a řízení poskytovaných služeb.

V roce 2016 se uskutečnilo:

- Kick-off meeting – setkání pracovního týmu asociace s experty
- Definování silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb – interaktivní workshop
- Zpracování SWOT analýzy v oblastech strategického řízení, fundraisingu, marketingu a PR, řízení HR a kvality výroby a odbytu – diskuze, konzultace, upřesňování
- Validování souhrnné verze SWOT analýzy
- Identifikování zdrojů financování organizace v dlouhodobé perspektivě
- Zhodnocení síly pracoviště prostřednictvím miniauditů
- Příprava podkladů ke tvorbě kompetenčních profilů s cílem zrychlení rutinních činností, zvýšení produktivity práce a identifikace vzdělávacích potřeb
- Analýza a identifikace příležitostí cílené externí komunikace, příprava podkladů
- Zavedení společného interního informačního systému
- Mentoring pracovního týmu asociace, vzdělávání
- Navržení metodiky a způsobu evaluace projektu, zavedení do praxe



DRUŽSTVO NAPROTI

partnerská společnost Asociace TRIGON

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Družstvo NAPROTI je registrováno v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Dr, vložka 2506

Sídlo a bankovní spojení

Zeyerova 2572/1, PSČ 702 00, Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 28635574

DIČ: CZ28635574

Fio banka, a.s.: CZK 2300206851/2010
Raiffeisenbank Ostrava: CZK, EUR 5664950001/5500
(pro sponzory a dárce)

Tel.: 727 917 584
www.naproti.com
www.facebook.com/Naproti

ZAKLÁDAJÍCÍ ČLENOVÉ DRUŽSTVA

Mgr. Olga Rosenbergerová, předsedkyně
Mgr. Hana Navrátilová
MUDr. Jana Špačková
Jana Krobotová
Ing. Radovan Maresz

POSLÁNÍ ORGANIZACE

Družstvo NAPROTI založili členové Asociace TRIGON s cílem zaměstnávání osob se zdravotním postižením prostřednictvím sociálního podnikání. Obecně prospěšným cílem družstva je zaměstnávání osob se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním a zvýšení kvality jejich života při dodržování etických principů včetně principů rovných příležitostí. Sociální podnikání Družstva NAPROTI je orientováno lokálně na ostravský region, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji.

PODPORUJÍ NÁS



OSTRAVA!!!
MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ

OSTRAVA!!!



SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ DRUŽSTVA NAPROTI

- Vytváří podmínky pro pracovní integraci osob se zdravotním postižením.
- Zaměřuje se na tržní produkci výrobků a služeb, příjmy využívá k naplňování sociálních cílů.
- Nejde o podnikání, které je vedeno potřebou maximalizovat zisk a obrát.
- Získává nejméně 50 % svého příjmu z podnikatelské činnosti, další příjmy tvoří dotace a sponzorské dary, pomocí nichž vyrovnává nižší výkonnost zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.
- V roce 2016 podíl pracovníků se zdravotním postižením činil 75 % z celkového počtu zaměstnanců.
- Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin družstvo poskytuje přiměřenou podporu, přizpůsobuje jejich specifickým potřebám systém řízení a organizaci provozu.
- Zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající jejich práci, což jim přináší větší ekonomickou soběstačnost a minimalizuje jejich závislost na finanční podpoře státu, důležitý je i pocit seberealizace a společenské i ekonomické užitečnosti.
- Podniká v konkurenčním prostředí a dává rovnocenné příležitosti, reaguje na přirozené nerovnosti a neočekává rovnocenné výsledky.
- Bez úspěšnosti v podnikání nemůže dosáhnout naplnění sociálního cíle.
- Ovlivňuje to, co lze ovlivnit, mění to, co se změnit dá a dělá to, co je podle členů družstva správné.

MLÉČNÝ BAR NAPROTI

- První sociální podnik v oblasti gastronomie v Ostravě, který vznikl v lednu 2012.
- Zaměstnává 14 osob, z toho 10 osob se zdravotním postižením (ZP), kterým poskytuje z hlediska rovných příležitostí přiměřenou individuální a psychosociální podporu.
- Ve spolupráci s úřadem práce poskytuje praxi osobám se ZP, které jsou dlouhodobě v evidenci tohoto úřadu.
- Pro zvýšení kompetencí pracovního týmu organizuje motivační stáže v sociálních podnicích v Itálii a Francii
- Výrobky připravuje podle domácích a originálních receptur z kvalitních a lokálních surovin přímo v provozovně mléčného baru.
- Zajišťuje cateringové služby i dovoz občerstvení.
- Má otevřeno od pondělí do neděle.
- Dětský koutek, v letních měsících venkovní zahrádka s variabilní dětskou hernou i bezbariérový přístup jsou samozřejmostí.
- Organizuje vernisáže, besedy, projekce apod.
- Zapojuje se do místních kulturních akcí a iniciativ.
- Poskytuje praxi studentům ze SŠ prof. Zdeňka Matějčka v Ostravě-Porubě.

Mléčný bar NAPROTI v roce 2016 získal Cenu hejtmana Moravskoslezského kraje za společenskou odpovědnost, Národní cenu České republiky za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj a byl rovněž oceněn mezinárodním modelem Excellence EFQM.

Finanční hospodaření

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)

NÁKLADY	2016
Spotřebované nákupy celkem	686
Spotřeba materiálu	331
Spotřeba energie	355
Služby celkem	2 021
Opravy a údržba	29
Cestovné	64
Ostatní služby	1 928
Osobní náklady celkem	3 317
Mzdové náklady	2 553
Zákonné sociální pojištění	764
Daně a poplatky celkem	6
Ostatní náklady celkem	50
Úroky	5
Jiné ostatní náklady	45
Poskytnuté příspěvky celkem	1
NÁKLADY CELKEM	6 081
VÝNOSY	
Provozní dotace - SMO	2 133
Provozní dotace - MPSV	550
Provozní dotace - MSK	1 250
Provozní dotace - ÚP	1 060
Provozní dotace - ostatní	112
Provozní dotace	5 105
Přijaté příspěvky (dary)	138
Vlastní zdroje	803
Úhrady uživatelů za poskytování služby CHB	446
Úhrady ÚP za PR	202
Tržby za doplňkovou činnost dílen	60
Tržby za reklamu v rámci EDH	32
Tržby za služby vzdělávání a ostatní	63
Jiné výnosy	1
VÝNOSY CELKEM	6 047
Výsledek hospodaření po zdanění	-34

ROZVAHA (v tis. Kč)

AKTIVA	k 1. 1. 2016	k 31. 12. 2016
Krátkodobý majetek celkem	1 642	8 522
Zásoby celkem	0	0
Pohledávky celkem	542	5 849
Odběratelé	273	103
Jiné pohledávky	231	334
Ostatní dotace	38	5 412
Krátkodobý finanční majetek	1 082	2 653
Pokladna	35	24
Bankovní účty	1 047	2 629
Peníze na cestě	0	0
Jiná aktiva celkem	18	20
Náklady příštích období	18	20
AKTIVA CELKEM	1 642	8 552

PASIVA		
Vlastní zdroje celkem	902	868
Fondy	0	0
Výsledek hospodaření celkem	902	868
Výsledek hospodaření	1 265	-34
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	-363	902
Cizí zdroje celkem	740	7 654
Rezervy celkem	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	379	304
Dlouhodobé bankovní úvěry	379	304
Krátkodobé závazky celkem	282	553
Dodavatelé	7	5
Jiné závazky	275	482
Dohadné účty pasivní	0	66
Jiná pasiva celkem	79	6 797
Výdaje příštích období	79	126
Výnosy příštích období	0	6 671
PASIVA CELKEM	1 642	8 522

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření roční účetní závěrky společnosti
k 31.12.2016

Účetní jednotka, u níž bylo provedeno ověření roční účetní závěrky v rámci závěrečného auditu:

Asociace TRIGON, o.p.s.

Skautská 1045/3
708 00 Ostrava-Poruba
IČ: 270 27 686
Zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností Krajského soudu v Ostravě,
v oddílu O, vložce 1236

Ověření provedla společnost:

AGRIPPA-consult spol. s r.o.

Štitného 668/11
709 00 Ostrava - Mar. Hory
IČ: 623 63 522
Zapsaná rejstříkovým soudem vedeným Krajským soudem v Ostravě
v oddílu C, vložka 8044
osvědčení KA ČR č. 213
auditoři: Ing. Marcela Hajná - osvědčení 1536
Ing. Hana Dluhošová - osvědčení 1601

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určená zakladateli účetní jednotky
Asociace TRIGON, o.p.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2016, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasív společnosti Asociace TRIGON, o.p.s. k 31.12.2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KAČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel společnosti.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako

významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržných ostatních informacích nic takového nezjistili.

Odpovědnost ředitele a správní rady Společnosti za účetní závěrku

Ředitel Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu se standardy KAČR ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu se standardy KAČR je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem

na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem Společnosti a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinností je informovat statutární orgán Společnosti mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Přílohy: Rozvaha v plném rozsahu ke dni 31.12.2016
Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu ke dni 31.12.2016
Příloha účetní závěrky za rok 2016
Výroční zpráva za rok 2016

Datum vyhotovení zprávy: 12. června 2017

Ing. Hana Dluhošová
Auditor, osvědčení č. 1601



Hana Dluhošová

Partneři a sponzoři

OSTRAVA!!!

OSTRAVA!!!

**MORAVSKÁ OSTRAVA
A PŘÍVOZ**

EUROCENTRUM
OSTRAVA



Moravskoslezský kraj



Zastoupení v České republice



Evropský parlament



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

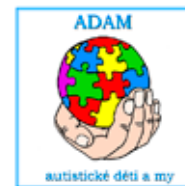


MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

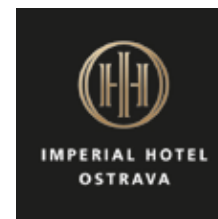




ČTYŘLÍSTEK
- centrum pro osoby
se zdravotním postižením Ostrava.
příspěvková organizace



Základní škola,
Ostrava - Zábřeh,
Kpt. Vajdy 1a,
příspěvková organizace



KODECAR

KontoBariéry

Dům kultury
města Ostravy, a.s.

ne
zis
kov
ky.cz
NADACE

ANNO
MS KRAJE

PRECIOSA

Děkujeme všem sponzorům, partnerům, dárcům a spolupracujícím organizacím za podporu a finanční pomoc v roce 2016.



Speciální kouzlo Vánoc

TRIGON Band zazářil na benefičním koncertu Speciální kouzlo Vánoc, který pořádala v ostravském Klubu Alfa katedra Speciální pedagogiky Ostravské univerzity. V roce 2016 hudebníci a zpěváci vystoupili na více než 10 koncertech.



Šumění andělských křídel

Klienti Asociace TRIGON při předávání ocenění za kolektivní práci v soutěži Šumění andělských křídel, které vyhlásilo Muzeum umění Olomouc.



ASOCIACE TRIGON
www.asociacetrigon.eu